

# Code de conduite des événements organisés par le GDR IASIS

(version du 15 juin 2026)

*Ce document s'adresse aux participants et participantes des événements organisés ou co-organisés par le GDR IASIS. Il a pour but d'établir un ensemble de bonnes pratiques qui sont importantes au sein de notre communauté pour le respect de valeurs inclusives.*

Il est rappelé que le harcèlement moral, le harcèlement sexuel, et les injures à caractère raciste ou discriminatoire constituent des délits, passibles de poursuites judiciaires.

## **Bonne conduite pendant l'événement (liste non exhaustive)**

**Discrimination** : La discrimination est interdite par la loi. L'article 1 de la loi n°2008-496 du 27 mai 2008 donne une liste de 23 critères de discrimination : l'origine, le sexe, la situation de famille, la grossesse, l'apparence physique, la vulnérabilité résultant de la situation économique, le patronyme, le lieu de résidence ou la domiciliation bancaire, l'état de santé, la perte d'autonomie, le handicap, les caractéristiques génétiques, les mœurs, l'orientation sexuelle, l'identité du genre, l'âge, les opinions politiques, les activités syndicales, la capacité à s'exprimer dans une langue autre que le français, l'appartenance/non appartenance à une ethnie, une nation, une prétendue race ou une religion déterminée.

**Statuts** : La bienveillance et la sensibilité envers les cultures et les genres dans leur diversité sont à préconiser. Toute personne doit pouvoir se sentir libre de s'exprimer pendant les échanges scientifiques et les moments plus conviviaux. Il est important que chacun et chacune aient conscience que la perception des situations peut varier par exemple selon notre statut ou notre expérience.

**Langage** : Il est nécessaire d'utiliser un langage approprié sans sous-entendus sexuels ou offensifs pour d'autres cultures. Notamment, ceci est à prendre en compte lorsque l'on expose mais aussi dans la prise de parole durant les débats, les temps dédiés aux questions, les pauses, et les moments conviviaux.

**Conflits d'ordres scientifiques** : Les éventuels conflits d'ordre scientifiques doivent être traités dans le respect des personnes impliquées.

**Comportements problématiques** : Il ne sera toléré aucune forme de harcèlement ou d'intimidation. Les conduites suivantes sont jugées inacceptables :

- les insultes ou menaces, les agissements sexistes,
- les plaisanteries ou autres agissements à caractère discriminatoire,
- les sollicitations inopinées d'intimité émotionnelle ou physique telles que des avances sexuelles, des contacts à connotations sexuelles et des gestes ou commentaires relatifs au sexe, à la préférence sexuelle ou aux tenues vestimentaires,
- la remise en cause des grands principes décrits ci-dessus.

L'alcool accompagne parfois les soirées et les moments festifs. L'alcool ne peut, en aucune circonstance, servir d'excuse pour ce type de comportements inappropriés.

---

La direction du GDR se réserve le droit de prendre toute mesure jugée nécessaire à la suite d'une

violation du présent code de conduite. Cela inclut, sans préjuger d'autres actions, l'exclusion temporaire ou permanente de la personne qui aura enfreint ces principes des événements organisés par le GDR.

## Signalement et soutien

Si vous êtes témoin ou victime d'une violation manifeste de ce code de conduite, les organisateurs et les organisatrices de l'évènement et la direction du GDR sont là pour vous écouter et vous épauler, pendant et après l'évènement. Ils s'engagent à :

- vous écouter avec bienveillance,
- vous accompagner dans le traitement de votre signalement, notamment en vous informant sur les différentes suites possibles, comme la saisie d'une cellule de signalement (un témoin peut saisir la cellule de signalement de l'employeur de la victime, ou à défaut, celle de son employeur; une victime saisit la cellule de signalement de son employeur) .

La direction du GDR peut être contactée à cette adresse :  
direction-gdriasis<at>services<dot>cnrs<dot>fr

---

## Références

Ce code de conduite reprend en grande partie le code de conduite [du GdR Sécurité Informatique](#) et celui du [GT C2](#). Il reprend des phrases ou paragraphes des documents suivants :

- [Code de conduite - Journées scientifiques](#), Anne-Cécile Orgerie
- [Code de conduite](#) de la SMAI
- [Decrypting Diversity Summit](#)

## Textes de loi

- [Loi n° 2008-496](#) du 27 mai 2008 qui donne une liste de 23 critères de discrimination
- [Article 11](#) de la déclaration du 26 août 1789 des droits de l'homme et du citoyen sur la liberté d'expression
- [Article 222-33](#) du code pénal sur le harcèlement sexuel
- [Article 222-33-2](#) du code pénal sur le harcèlement moral
- [Article R625-8](#) du code pénal sur les injures à caractère raciste et discriminatoire
- [Article L1142-2-1](#) du code du travail sur les agissements sexistes

## Autres références

- Le [vade-mecum](#) sur le harcèlement sexuel dans l'enseignement supérieur et la recherche de la CPED (Conférence Permanente des chargé.e.s de mission Egalité et Diversité).
- La [charte](#) française de déontologie des métiers de la recherche de l'Ofis (Office français de l'intégrité scientifique)
- Le [vade-mecum](#) sur l'intégrité scientifique de l'Ofis (Office français de l'intégrité scientifique)

## Code of Conduct for Events Organized by the GDR IASIS

(version June 15th 2026)

*This document is intended for participants in events organized or co-organized by the GDR IASIS. Its purpose is to establish a set of values and best practices that are important within our community to uphold inclusive values.*

It is recalled that moral harassment, sexual harassment, and racist or discriminatory insults constitute offenses punishable by legal proceedings.

### **Expected Conduct During the Event (non-exhaustive list)**

**Discrimination:** Discrimination is prohibited. Article 1 of Law No. 2008-496 of May 27, 2008 provides a list of 23 criteria for discrimination: Origin, sex, family situation, pregnancy, physical appearance, vulnerability resulting from economic status, surname, place of residence or banking domicile, state of health, loss of autonomy, disability, genetic characteristics, morals, sexual orientation, gender identity, age, political opinions, union activities, the ability to express oneself in a language other than French, or belonging/non-belonging to a particular ethnicity, nation, supposed race, or religion.

**Status:** Kindness and respect toward diverse cultures and genders are encouraged. Everyone should feel free to express themselves during scientific exchanges and more informal moments. It is important for each person to be aware that perceptions of situations may vary, for example, depending on one's status or experience.

**Language:** It is essential to use appropriate language, free from gendered or culturally offensive undertones. This should be taken into account not only during presentations, but also when speaking during debates, question-and-answer sessions, breaks, and social gatherings.

**Scientific disputes:** Any scientific disputes must be addressed with respect for the individuals involved.

**Unacceptable Behaviors:** No form of harassment or intimidation will be tolerated. The following behaviors are deemed unacceptable:

- Insults, threats, or sexist actions;
- Jokes or other discriminatory behaviors;
- Unwelcome solicitations of emotional or physical intimacy, such as sexual advances, sexualized contact, and comments or gestures related to sex, sexual preference, or clothing;
- Challenging the core principles outlined above.

Alcohol may sometimes be present at evening events and social gatherings. Alcohol can never serve as an excuse for inappropriate behaviors such as the ones described above.

---

## Enforcement

The GDR management reserves the right to take any action deemed necessary in response to a violation of this code of conduct. This may include, but is not limited to, reporting to host institutions and the temporary or permanent exclusion of the individual who has breached these principles from GDR-organized events.

## Reporting and Support

If you witness or experience a clear violation of this code of conduct, the event organizers and the GDR management are available to listen to and support you, both during and after the event. They commit to:

- Listening to you with empathy
- Supporting you in addressing your report, including informing you about the possible next steps, such as contacting a reporting unit (a witness may contact the reporting unit of the victim's employer, or, failing that, their own employer's unit; a victim should contact their own employer's reporting unit).

The GDR management can be reached at this address:

direction-gdriasis<at>services<dot>cnrs<dot>fr

---

## References

This code of conduct is largely inspired by the code of conduct of the [GdR Sécurité Informatique](#) and the one of the [GT C2](#). It borrows phrases or paragraphs from the following documents:

- Code of Conduct – [Scientific Conference](#), Anne-Cécile Orgerie
- [SMAI Code of Conduct](#)
- [Decrypting Diversity Summit](#)

## Legal Texts

- [Law n° 2008-496](#) of May 27, 2008, listing 23 criteria for discrimination
- [Article 11](#) of the Declaration of the Rights of Man and of the Citizen of August 26, 1789, on freedom of expression
- [Article 222-33](#) of the French Penal Code on sexual harassment
- [Article 222-33-2](#) of the French Penal Code on moral harassment
- [Article R625-8](#) of the French Penal Code on racist and discriminatory insults
- [Article L1142-2-1](#) of the French Labor Code on sexist behavior

## Additional References

- The CPED (Conférence Permanente des chargé.e.s de mission Egalité et Diversité) [vade-mecum](#) on sexual harassment in higher education and research
- The [French Charter](#) of Ethics for Research Professions by Ofis (Office français de l'intégrité scientifique)
- The Ofis (Office français de l'intégrité scientifique) [vade-mecum](#) on scientific integrity